MENSAJE DE LA JUNTA DIRECTIVA

Familias, socios, amigos,

Es un placer comunicarles que en este año 2019 ADISLAN cumple su 50 aniversario, un año que desde la celebración, se presenta lleno de oportunidades para seguir creciendo juntos y compartir nuestro compromiso y valor social.

En el intento de ADISLAN de cubrir nuestra visión, misión y seguir siendo Entidad referente en la atención a las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y sus familias, estamos inmersos en un trabajo sustentado bajo parámetros de calidad y responsabilidad social, que posibiliten caminar hacia la excelencia.

ADISLAN con todo ello, asume los retos actuales y futuros que marcan las diferentes convenciones internacionales que exigen hacer valer los derechos de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y sus familias.

ADISLAN

Adislan es una Asociación privada sin ánimo de lucro promovida por las familias de personas con discapacidad intelectual. Además del movimiento asociativo en pro de los derechos de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y sus familias, gestiona recursos y servicios dirigidos a prestarles los apoyos necesarios durante su vida, desde la infancia hasta la vida adulta, desde un enfoque ético en la gestión y en las acciones que se lleva a cabo.

El fin de la Entidad es que las personas con discapacidad y/o del desarrollo y sus familias mejoren su calidad de vida, disfrutando de las mismas oportunidades que el resto de los ciudadanos.

Tenemos como principal objetivo atender las necesidades y demandas de la persona y su familia, proporcionando los apoyos necesarios en todos sus contextos y promoviendo de esta manera los derechos y valores de las personas con discapacidad para una normalización, inclusión social y calidad de vida.

ADISLAN cree fielmente en los DERECHOS DE LAS PERSONAS. Por ello, proyecta CONFIANZA, SATISFACCIÓN Y ENTUSIASMO en las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, en sus familias, trabajadores, voluntarios, instituciones y en la sociedad en general.

La columna vertebral de nuestro trabajo descansa sobre una triada de perspectivas vinculadas entre sí, como son la Calidad de vida de las personas, calidad en la gestión y la actividad que desarrollamos y nuestro fundamento ético.

Los siete ejes de acción sobre los que trabajamos son los siguientes:

- Personas
- Familias
- Servicio y Apoyos
- Calidad
- Asociacionismo
- Entorno
- Organización

FINANCIACIÓN

Cabildo Insular de Lanzarote
Gobierno de Canarias Área de Bienestar Social
Ayuntamientos: Teguise, Tías, Arrecife, San Bartolomé, Tinajo, Haría y Yaiza.
Fundación ONCE
Cuotas de socios
Cuotas de clientes
Donativos
Proyectos presentados a Entidades Públicas y Privadas

MIEMBRO DE: Plena Inclusión

MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA

Presidente:	D. Pablo Yebra Betancor.
Vicepresidenta:	Dña. Loyola Hernández Álvarez.
Tesorera:	Dña. Guadalupe Villalba González.
Secretaria:	Dña. Isabel Castro Camacho.
Vocales:	Dña. Anne Marya Elisa Suomi Dña. Claudia Santana Farcy. Dña. María Eugenia Rodriguez Hernández

HITOS EN LA TRAYECTORIA DE LA ENTIDAD

- 1969: Nacimiento de la Entidad.
- 1992: Inauguración del Centro Residencial.
- 1998: Adjudicación de la denominación actual de la Entidad; ADISLAN y asunción del Servicio de Atención Temprana por la Entidad.
- 1999: Establecimiento del primer convenio con el Excmo. Cabildo Insular de Lanzarote y los siete Ayuntamientos de la isla, vigentes en la actualidad.
- 2011: Primera asociación de la isla declarada de Utilidad Pública por el Ministerio del Interior.
- 2003: Creación del Centro Especial de Empleo; GREVISLAN.
- 2008: Constitución y puesta en marcha del Servicio de Ocio.
- 2011: Creación del Servicio de Atención Post-temprana. Actualmente, servicios de apoyos personalizados a la infancia y a la adolescencia.
- 2013: Creación de los dos primeros Viviendas en la Comunidad, en el entorno comunitario
- 2015: Creación del servicio conciliación de la vida familiar en el área infanto-juvenil, del Área de Envejecimiento y del Proyecto de arte sano de Adislan; PRO-ARTs.
- 2016: Puesta en marcha del tercer Hogar Funcional en la comunidad (HUBARA) y adquisición de vivienda en la comunidad "Juan Negrín" para el proyecto de vida independiente y servicio de respiro familiar.
- 2018: Compra "Casa-Valterra" para Vivienda en la Comunidad.
  Puesta en marcha de la primera línea de Merchandising.

UBICACIÓN DE CENTROS Y SERVICIOS:

Centro Sede. C/ Arcipreste de Hita, 30. Tahíche

- Centro de Día
- Servicio de Ocio.
- Área de empleo: Centro especial de Empleo, Centro ocupacional y Servicio de Inserción Sociolaboral.

Centro Residencial.

- C/ Los Calderones, s/n. Tahíche

Centro de Desarrollo Infantil y Atención Temprana.

- C/ Puerto Rico, 9. Arrecife

Viviendas en la Comunidad.

- C/ Juan Negrín, 3. Arrecife
- C/ Parranda de los Buches, 6. 2ºH. Arrecife.
- C/ Pérez Galdós, 67. Arrecife

Proyecto de Arte Sano PROARTs

- Centro Comercial Marina Lanzarote. Arrecife. Local: B 27C

MISIÓN

La misión de ADISLAN es contribuir desde nuestro compromiso ético, a que las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y sus familias, tengan los apoyos y oportunidades para el logro de su calidad de vida basándonos en sus derechos y deberes para alcanzar el mayor grado de inclusión social.

VISIÓN

Una organización que represente y apoye con eficacia y desde la cercanía, a las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y sus familias, profesionales, voluntarios, Entidades y sociedad en general, sirviendo de referencia y generando confianza y satisfacción.

VALORES

- Defensa de los derechos: defensa de los derechos, tanto legales como humanos de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y sus familias.
- Derecho a recibir los apoyos según necesidades: que las personas reciban un apoyo adecuado a sus necesidades.
- Valor público. Sin ánimo de lucro. Que aporte a la sociedad.
- Honestidad y equidad: transparencia. Eficiencia. Uso responsable de los fondos. Distribución equitativa de los fondos públicos. Defensa de los no atendidos.
- Innovación, auto-exigencia y mejora: Ser pioneros. Promover cambio. Flexibilidad. Actitud de aprendizaje. Búsqueda de la simplicidad. Resultados. Fiabilidad. Esfuerzo. Evaluación interna y externa. Perseverancia.
- Compromiso con las personas y sus familias. Dignidad Compromiso con la sociedad.

CARACTERÍSTICAS QUE NOS DEFINEN A NIVEL INTERNO, EXTERNO Y AMBIENTAL.

CONTEXTO INTERNO

Valores: Destacamos como principal valor nuestro compromiso en la defensa de los derechos, tanto legales como humanos de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y de sus familias.

Cultura: La cultura de nuestra Entidad es organizativa basándose en elementos estructurales como son la misión, visión y valores de le Entidad.

Conocimientos: Las competencias de nuestra plantilla demuestra que dispone de los conocimientos necesarios para desarrollar las actividades para los que fueron contratados ya sea por titulación, veteranía y por la unión de ambas. Fomentamos la formación continua de nuestra plantilla y promovemos el voluntariado de familiares y personas con vocación social para que colaboren de forma activa en aquellas actividades que requieren personal adicional.

Infraestructura: La mayor parte de las instalaciones con las que contamos son cedidas por las Administraciones Públicas, particulares o alquiladas.

Desempeño de la Entidad: Para el desarrollo de la gestión del conocimiento y el desempeño del trabajo, disponemos de protocolos que describen la forma de proceder en cada una de las áreas de la Entidad y fomentamos las reuniones periódicas entre profesionales para el intercambio de conocimientos e información, favoreciendo así la mejora continua.

CONTEXTO EXTERNO

Entorno Legal: Nuestra Entidad, se responsabiliza de regular sus actividades bajo la normativa que regula a las asociaciones en Canarias, como principal normativa de referencia, así como de toda aquella normativa que le es de aplicación, manteniéndola actualizada anualmente.

Entorno Tecnológico: La aplicación de los avances tecnológicos se encuentra limitada por encontrarse asociada a la existencia de fondos propios, de socios, subvenciones, donaciones, etc.

Entorno Socio-Cultural: Nos relacionamos con un amplio rango cultural y demográfico (edad, nivel de estudios, distribución geográfica dentro de la isla de Lanzarote, etc.).

Entorno Económico: Nuestra finalidad no es obtener un beneficio económico, sino social, debido a esto, los recursos económicos con los que contamos nos llegan de las cuotas de nuestros clientes, socios, subvenciones, donaciones, becas, programas de apoyo de empresas, etc.

CONTEXTO AMBIENTAL

El clima, la calidad del agua, la disponibilidad de recursos naturales, el uso del suelo y la biodiversidad, no son factores que influyan en nuestra organización ni viceversa.

Calidad del aire: nuestra actividad afecta al medio ambiente de forma mínima en las emisiones de CO_2 que proceden de los vehículos regulados por la ITV.

Generación de residuos: Los residuos generados por nuestra organización se encuentran gestionados según la legislación vigente y dentro del SIG disponemos de documentación para controlar su generación y destino autorizado.

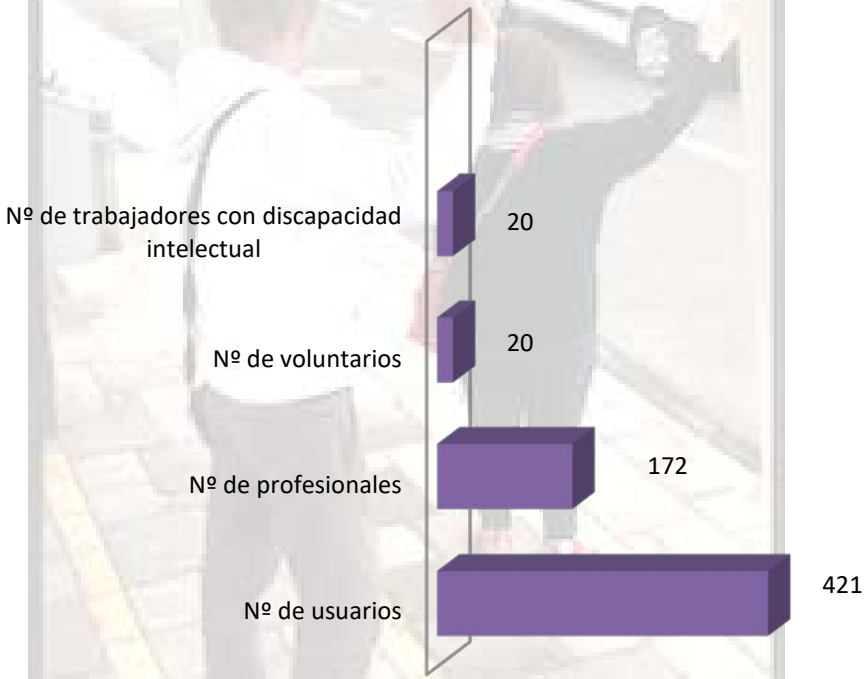
Generación de vertidos: Los únicos vertidos que se genera como resultado directo de la actividad de nuestra organización son los generados como aguas sanitarias y aguas residuales de piscinas. Todos se consideran vertidos sanitarios y su destino final es el alcantarillado público, salvo el caso del centro SEDE que dispone de una fosa séptica, cuyo contenido es gestionado de forma correcta a través de un gestor autorizado.

Consumo de recursos: Los principales recursos consumidos por nuestra organización se encuentran controlados documentalmente para hacer un seguimiento de los mismos.

BALANCE ANUAL DEL 2018

PERSONAS EN LA ENTIDAD

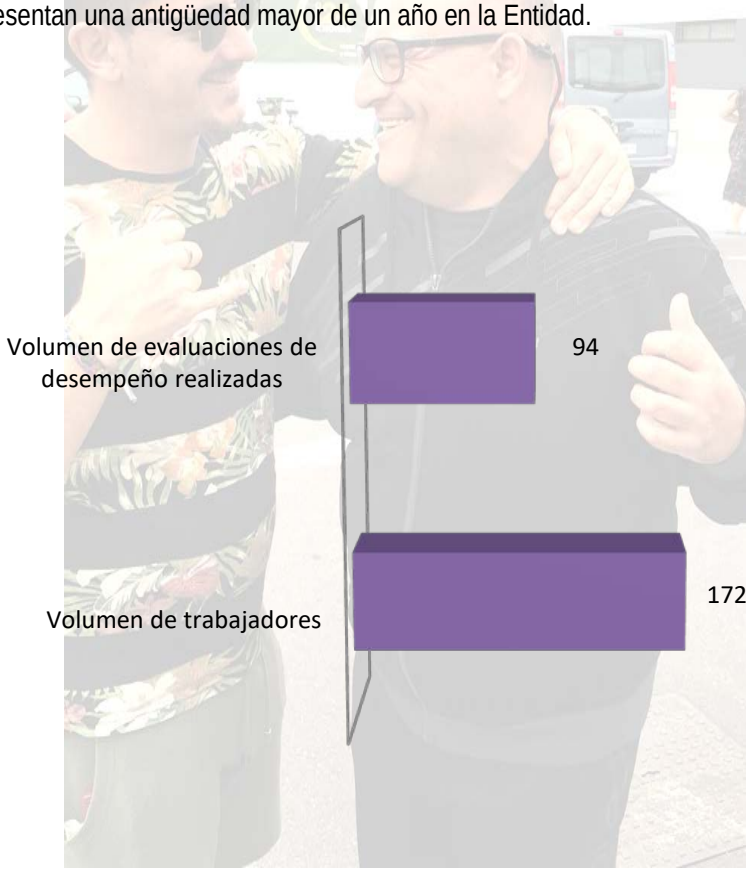
El volumen de clientes activos en el 201, comprende un total de 421 personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.
Para la prestación de apoyos contamos con 172 profesionales contratados y 20 voluntarios.



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL LABORAL

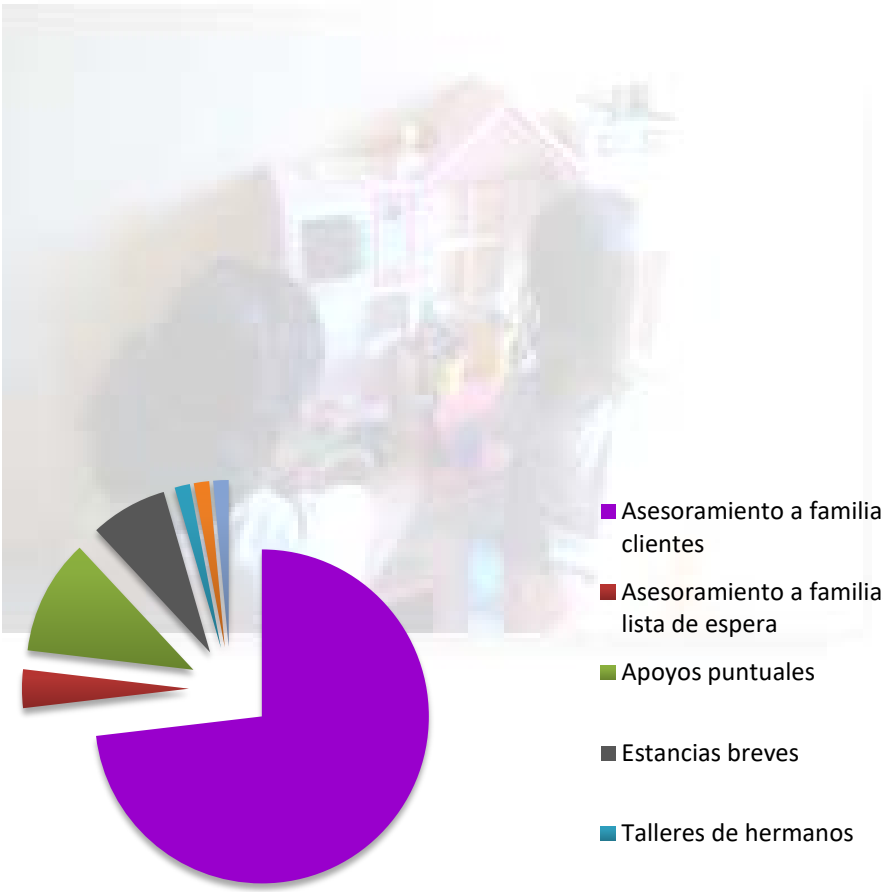
La evaluación de desempeño tiene la finalidad de determinar el valor del trabajo desplegado por los profesionales en la Entidad, a la vez sirve para medir el nivel competitivo de la misma, ya que la suma de todos los puestos con buen desempeño refleja eficiencia y logro de los objetivos.

Ha sido aplicada, de forma sistemática y voluntaria, a aquellos trabajadores que presentan una antigüedad mayor de un año en la Entidad.



FAMILIAS

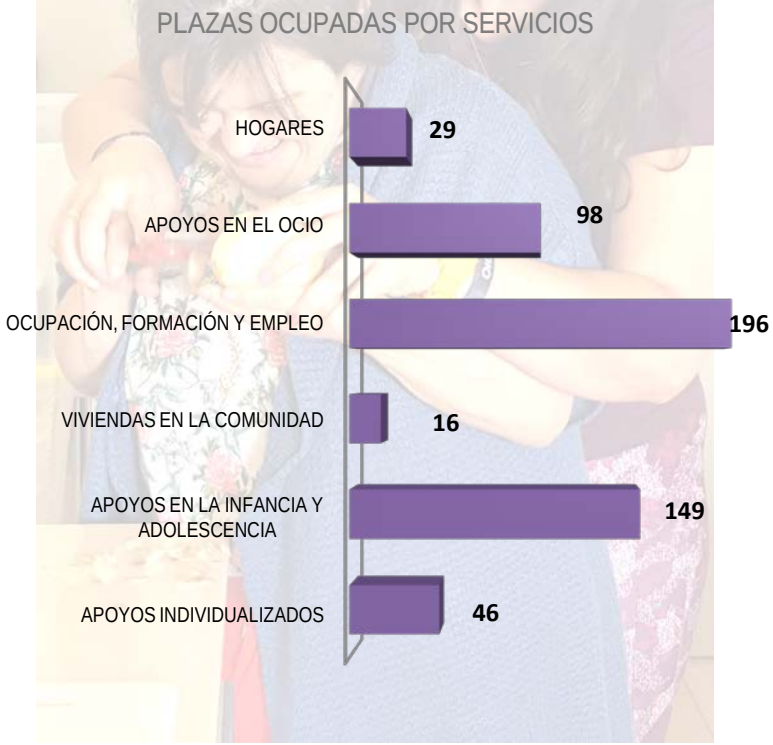
Promovemos el acompañamiento y empoderamiento a las familias, atendiendo sus necesidades e incidiendo así en la calidad de vida familiar.



SERVICIOS Y APOYOS

Abogamos por la implantación un modelo de prestación de apoyos y servicios centrados en la persona y su familia, para favorecer así la calidad de vida, ampliando la prestación de apoyos a aquellas áreas que actualmente están menos atendidas por la Entidad.

En la actualidad mantenemos 534 plazas ocupadas, entre los diferentes centros y servicios, viéndose abajo el número de plazas ocupadas por cada uno de los servicios.

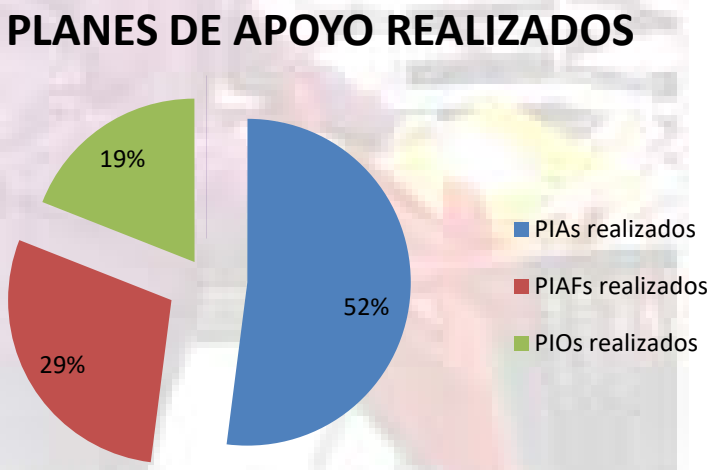


HORAS DE ATENCIÓN DIRECTA DEDICADAS A LOS APOYOS PERSONALES A NUESTROS CLIENTES

Medimos el cómputo total de horas de atención directa prestadas a las personas con discapacidad intelectual por cada una de las diferentes áreas de intervención.

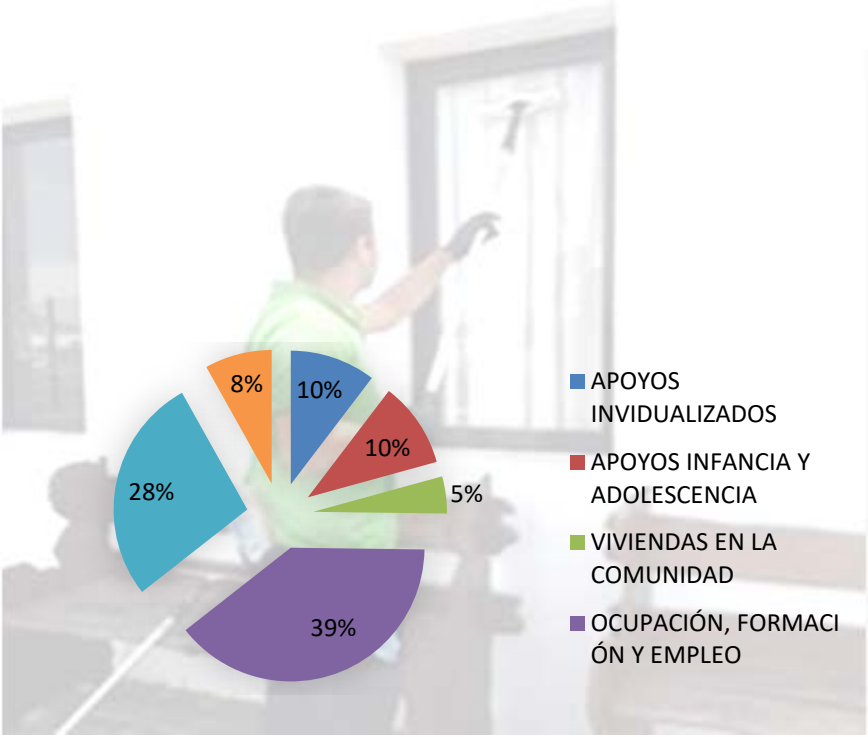
TIPOS DE PLANES DE APOYOS OFRECIDOS DURANTE EL AÑO

Nuestro trabajo se organiza a través de grupos de apoyo que realizan Planes Individuales de Apoyo (PIA), Planes Individuales de Apoyo a Familias (PIAF), Planes Individuales de Ocio (PIO) y Grupos de Apoyo.



MEDICIONES DE CALIDAD DE VIDA REALIZADAS A NUESTROS CLIENTES

La mejora de la calidad de vida de nuestros clientes es el fin último por el que trabajamos. Por ello, lo medimos en porcentaje mediante escalas de calidad de vida en los diferentes servicios.



EMPLEABILIDAD

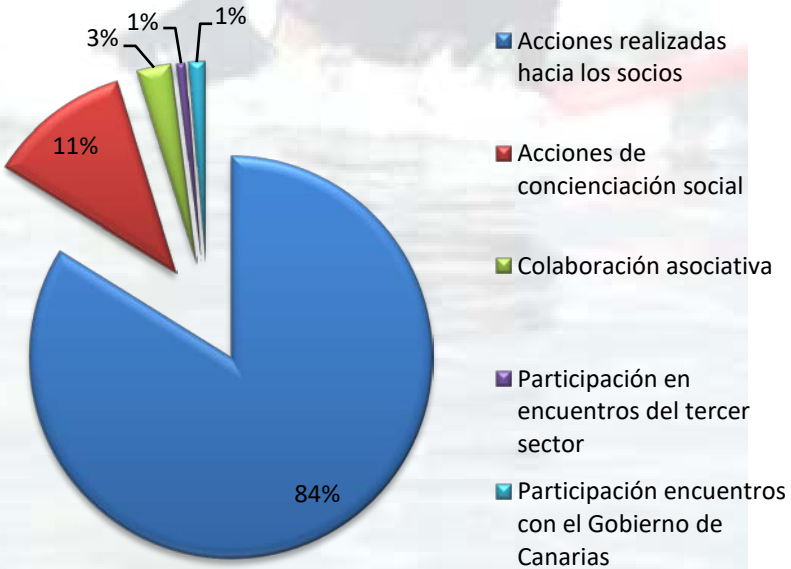
El Área Empleo contribuye a la inserción sociolaboral de nuestros clientes, ofreciendo apoyos desde los talleres ocupacionales (pre-laborales), formación para el empleo, inserciones en empleo protegido y empleo con apoyo, desde la elaboración de planes personalizados por cliente.

CALIDAD

El 2018, ha sido el año de la progresiva implantación del sistema de calidad, adecuando mejoras significativas que repercute al rendimiento técnico de nuestra actividad.

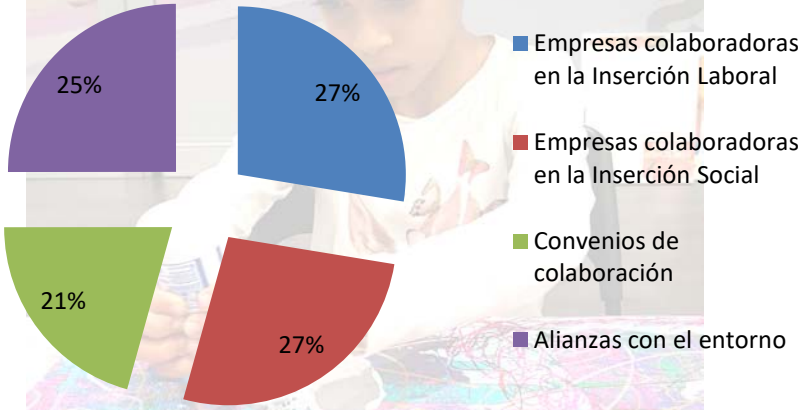
ASOCIACIONISMO

Nuestro objetivo principal es impulsar como eje fundamental de nuestra Entidad el papel activo del socio como agente impulsor del cambio social.



ENTORNO

Promovemos una mayor presencia, incidencia y participación social de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo en el medio, impulsando el trabajo colaborativo con Entidades públicas y privadas.



ORGANIZACIÓN

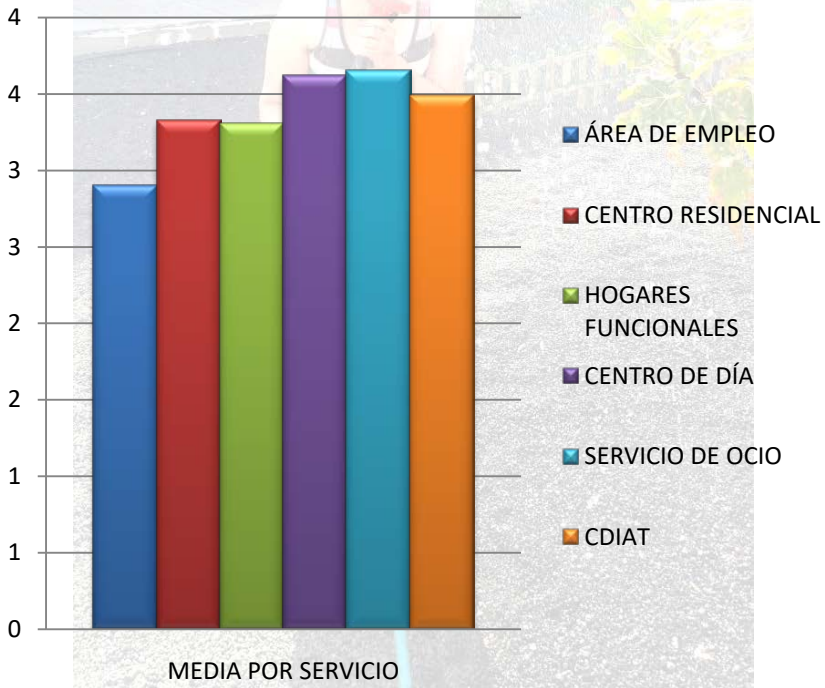
Uno de nuestros objetivos es la mejora de la eficiencia profesional, invirtiendo para ello, horas de formación específica para el idóneo desarrollo de nuestra actividad.

RESULTADOS DE CLIMA LABORAL

Para la Entidad es fundamental la motivación y satisfacción del trabajador, ya que, incide en la práctica diaria con las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y su familia, por ello, evaluamos el ambiente del trabajo. Todos los ítems alcanzan una puntuación calibrada en MODERADAMENTE DEACUERDO, excepto en imparcialidad, alcanzando un DESACUERDO.

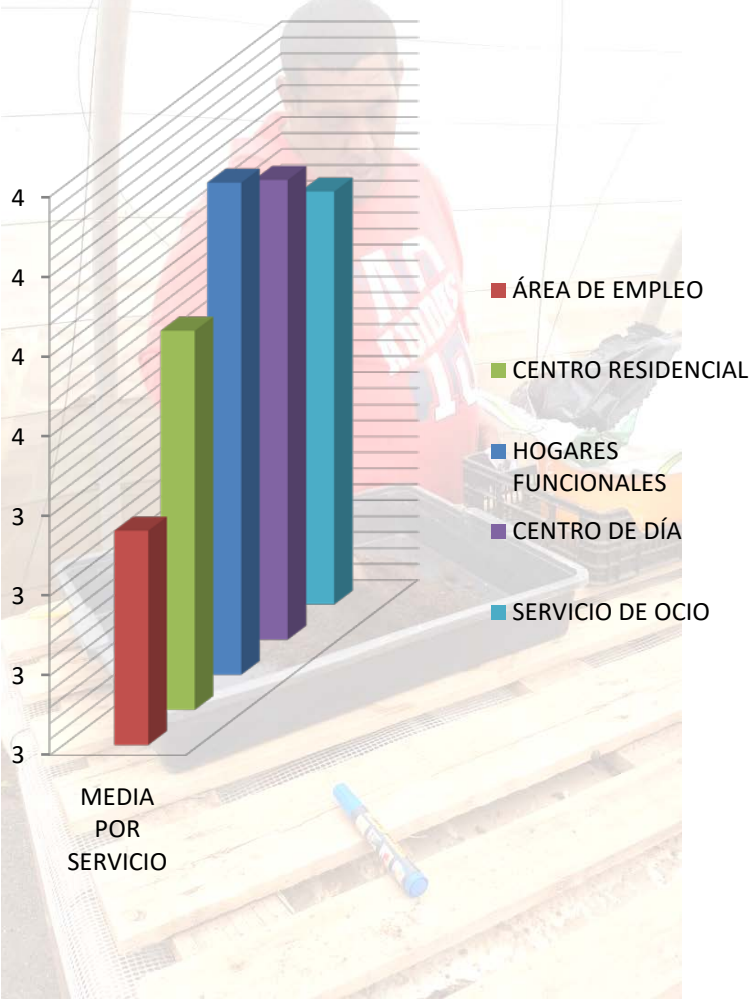
GRADO DE SATISFACCIÓN DE FAMILIAS

Para la Entidad es fundamental la motivación y satisfacción de las familias.



GRADO DE SATISFACCIÓN DE CLIENTES

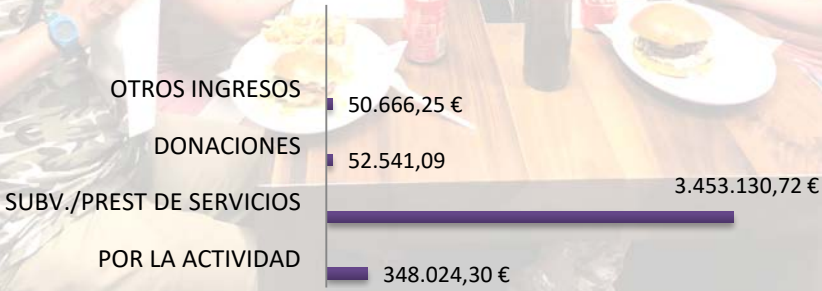
Medimos la satisfacción de nuestros clientes como fin último de toda nuestra actividad, reflejando éste un resultado favorable.



Datos Económicos

GASTOS

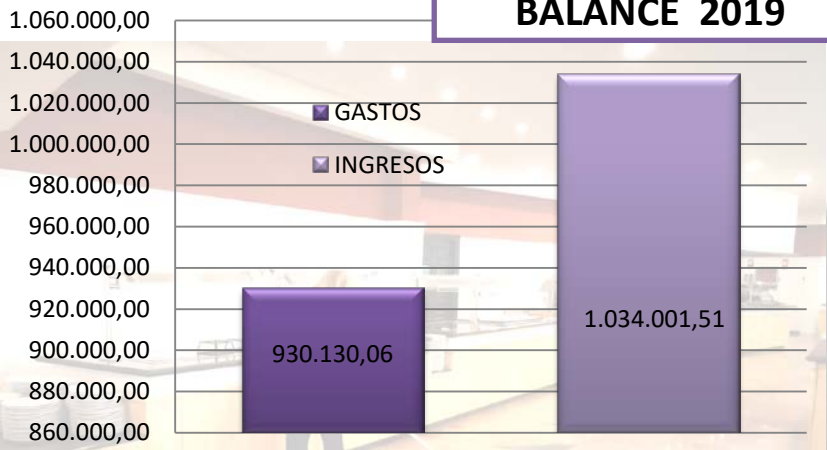
INGRESOS



RESUMEN ANUAL 133.631,07€

GREVISLAN
CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

BALANCE 2019



TRABAJADORES EN CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO	92
Personas con Discapacidad Intelectual	87
Personal de Apoyo	5
Incorporación Primer Empleo	6
Incorporación Empleo Ordinario	14

Organizaciones, Empresas e Instituciones Socialmente Responsables

Ayuntamiento De Arrecife.

Ayuntamiento De Haría.

Ayuntamiento De San Bartolomé.

Ayuntamiento De Teguise.

Ayuntamiento De Tías.

Ayuntamiento De Tinajo.

Ayuntamiento De Yaiza.

Aderlan

Admón. De Lotería Virgen De Las Nieves

Gobierno de Canarias

Akacenter

Alma De Canarias (Safimi 2006)

Apartamentos Morromar

Apartamentos Santa Rosa

Gimnasio The Box

Asociación La Milana.

Parque Deportivo Municipal Clece

Escuela De Música Juanma Padrón

Grupo Solidario (Caritas)

Escuela De Adultos

Essacan

Asociación Social Y Cultural Para La Mujer De Lanzarote " Mararia"

Proyecto De Asesoramiento Integral " Isla De Lanzarote"

Clínica Tosar

Pabellón Deportivo Titerroy

IES Villa. Ciclo Grado Medio Atención A Personas Dependientes

Instituto ICSE

Instituto Focan

Cabrera Medina

Cee Envera

Cicar (Canary Island Car). Misma Empresa Que Cabrera Medina

Concesionario Nissan

Concesionario Renault (Juan Toledo)

Cook In Lanzarote

Decathlon

Ecolimpieza

El Club De Los Niños

Ferretería De Tías

Grupo Chacón

Grupo Hibiscus

Hotel Barceló Teguise Beach

Hotel Belive Lanzarote Resort

Bodegas El Grifo

Hotel Floresta

Hotel Ipv Beatriz C. Teguise &Spa

AFA

Hotel Lanzarote Village

Pitiminí Eventos

Líneas Marítimas Romero

Rancho Texas

Aqualava Water Park

Naviera Armas

Maderas Lanzarote

Cabildo De Lanzarote

Lude Arrecife

Parque Municipal De Arrecife

Hipotels- Hotel Natura Palace

Hipotels-Hotel La Geria

Hotel Coronas

Macher Motor

Complejo Zonzamas

Festival Internacional de Cine

Guardería Olivia

Área de Reserva de la Biosfera

Yosan Pereda López

Asociación Milana

Hotel Las Costas

Hotel Natura Palace

HSMITH SOLUTIONS

Ikea Lanzarote (Tiene 4 Cif Diferentes Pero Un Solo Local En Lanzarote)

Kamace Lanzarote (Restaurantes Cesar)

Lacera (Servicios Y Mantenimiento, S.A.)

Marta Rosa Álvarez Romero

McDonald's (Canarisur De Restauración S.L.)

Memora Servicios Funerarios, S.L.

Supermercado Lidl

Uniformes Lancelot, S.L.

Más Deporte

La Molina. José María Gil SL

Estudios creativos Oscar Vallés

Notaria Pérez Polo

Aena Aeropuerto de Lanzarote.

Asociación Lanzarote Rap-Hip-Hop

José Carlos Hernández - Disco Night Urban Race Arrecife

Animayo

Falero Lemes abogados SL

Acuña &Asociados SL

Sands Beach

Lanzarote International Marathon

La Ola

Interserve Facilities Servicies

Burger King C.C. La Marina

Congelados Roper

Hotel Iberostrar Lanzarote Park

Hormicasa

Centro comercial LA MARINA

Isa Janssens de Varebeke

Modelos de la campaña de Publicidad de MAAR

Museo Aeronáutico de Lanzarote

Centro Comercial Marina Lanzarote

Fundación César Manrique

Centros de Arte Cultura y Turismo de Lanzarote

Cámara de Comercio de Lanzarote

Tomas López. Somos Lanzarote

Fernando Robayna

YurenaBernabeu

Dj Deluxe

Sasa

QuemaoClass

Tren turístico Arrecife

Ikafté (grupo musical)

Manualidades Lupe

SEDE: Arcipreste de Hita, 30 -Tahíche

928 81 14 21

info@adislan.com

https://www.facebook.com/adislan.lanzarote/

699 94 49 24

https://twitter.com/adislanzarote

@adislan.lanzarote